



L'institut des officiers

Programme de développement pour officiers



Un accompagnement personnalisé pour développer le plein potentiel.

À propos de ce programme

Le programme de développement pour officiers que vous propose Flash Formation est bien plus que des formations sur la gestion des interventions et des tactiques de combat incendie. Nous sommes un partenaire stratégique pour favoriser la réalisation d'objectifs spécifiques autant au niveau personnel qu'au sein de votre organisation. Notre approche propose un programme de 10 mois qui saura contribuer à votre succès et à la performance de votre organisation.

Ce programme a vu le jour afin de rendre disponibles des formations et du perfectionnement pour les officiers. Le nombre d'incendies étant en baisse depuis plusieurs années, l'expérience et le transfert de connaissances sont plus longs à acquérir. Créé par des officiers, l'accent est mis sur des scénarios réalistes afin de favoriser les apprentissages pour les participants.

Un résumé du programme

Le premier volet du programme offre une combinaison de théorie et de simulations virtuelles afin d'améliorer la prise de décision et les habiletés en gestion d'intervention dans un environnement propice à l'apprentissage.

Le second volet du programme vise à développer les aptitudes de leadership. Chaque participant explore ses forces et ses faiblesses afin d'être mieux outillé pour la gestion de son équipe au sein de l'organisation. Le tout permettra de favoriser la mobilisation de vos membres pour préparer votre relève adéquatement.

Le 3e et dernier volet du programme tend à accompagner chaque candidat dans son parcours personnel avec le soutien d'un mentor pour l'aider à réaliser son plein potentiel et à mettre en pratique les apprentissages proposés.

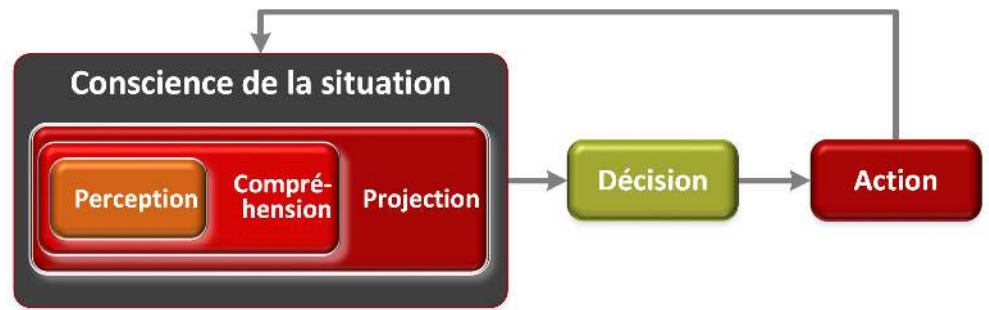
À qui s'adresse ce programme ?

- Futurs officiers
- Lieutenant / capitaine
- Chef aux opérations / chef de division

Ces modules de perfectionnement s'inscrivent dans le cadre des articles 1.3.4 et 1.3.5 de la norme NFPA 1021 (2014) voulant que les officiers se maintiennent à niveau avec l'ensemble des connaissances et habiletés reliées à leur dernier niveau de qualification.



« Imaginez un officier qui applique des principes de décision pour éviter d'être rapidement débordé lors d'une situation chaotique exigeant des actions immédiates. »



Volet #1 - Prise de décision*

1. Comprendre les principes de la prise de décision - 7 heures
2. Stratégie et tactiques et l'analyse des structures - 7 heures
3. Officier d'unité et les tactiques - 7 heures
4. Officier de secteur, gérer les tactiques - 7 heures
5. Gestion efficace d'une table de PC - 7 heures
6. Prise de décision lors d'intervention d'envergure - 7 heures
7. Prise de décision lorsqu'un pompier est en détresse - 7 heures
8. Prise de décision lors de situations nécessitant les spécialités - 7 heures

* Formation pour groupe de 12 participants maximum

	Mois #1	Mois #2	Mois #3	Mois #4	Mois #5	Mois #6	Mois #7	Mois #8	Mois #9	Mois #10
Module du programme	✓	✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓
Séminaire de Leadership			✓				✓			
Rencontre avec mentor 1hr	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Tests personnalisé	✓			✓			✓			
Rencontre sur la progression des participants	✓		✓			✓		✓		✓

« Par nos formations, les participants adopteront un langage similaire sur une intervention d'urgence afin de faciliter les communications permettant une meilleure prise de décision et de meilleures actions ciblées. »

Volet #2 - Leadership

Ateliers ciblés tant pour les situations lors d'intervention que pour des situations en caserne

1. Principe du leadership
2. Gérer le chaos (leadership de l'urgence)
3. Leadership et gestion des personnalités difficiles
4. Décentralisation de la hiérarchie (le leader de demain)
5. Le changement et ses défis
6. Histoire militaire du leadership
7. Importance des valeurs

Volet #3 - Accompagnement et Mentorat

Mentorat personnalisé
1 heure de consultation par mois

- Une banque de mentors sera offerte aux candidats.
- Les mentors ont été judicieusement sélectionné pour leur expérience, leur savoir être et leur compétence sur des sujets spécifiques.

Les rencontres de mentorat sont fait par téléphone ou par vidéo conférence entre le candidat et le mentor selon une horaire établi.

« Imaginez un officier qui applique des principes de leadership établis dans son rôle pour contribuer au développement de l'organisation, de son équipe et à la préparation de la relève par son influence et sa mobilisation au sein de votre organisation. »

Inclus dans votre prix par candidat :

Volet #1

56 heures • Formation andragogique - Prise de décision

Volet #2

16 heures • Séminaire sur le leadership

Volet #3

10 heures • Mentorat personnel

3 tests de personnalités pour chaque candidat.
Maximum 12 candidat.



flashformation.com

514.519.3010 • info@flashformation.com



travail d'équipe • humilité • leadership • innovation